

La Direzione di **BOTTA EcoPackaging SRL** ha stabilito una Politica della Chain of Custody (CoC - Catena di Custodia), secondo lo standard FSC® e appropriata agli scopi dell'organizzazione, conforme a quanto previsto al punto 1.3 (FSC-POL-01-004) e al paragrafo 7 dello FSC-STD-40-004 Versione 3.1.

La Mission di **BOTTA EcoPackaging SRL** consiste nel realizzare prodotti conformi ai requisiti contrattuali e corrispondenti alle esigenze di impiego del Cliente in riferimento anche alle tematiche ambientali, garantendo un'elevata qualità dei propri prodotti a partire dalla materia prima utilizzata. La certificazione di CoC, infatti, garantisce la provenienza della materia prima ottenuta dalla trasformazione di legname proveniente da foreste gestite in maniera sostenibile, da intendersi nel rispetto di disciplinari di gestione forestale che garantiscono la preservazione della biodiversità, produttività e capacità di rinnovazione.

BOTTA EcoPackaging SRL ha, per questo, deciso di implementare un Sistema di Gestione della CoC garantendo ai propri clienti la commercializzazione di materiali e di prodotti certificati FSC®.

A tal fine l'impegno dell'azienda è finalizzato a:

- Adottare procedure di sistema di gestione della CoC conforme ai requisiti esplicitati negli standard FSC;
- Controllare la certificazione dei prodotti acquistati e i relativi fornitori;
- Garantire le risorse necessarie per sviluppare le attività previste nel sistema di gestione della CoC in modo efficace, assicurando adeguate responsabilità, autorità e competenze;
- Formare e sensibilizzare il personale direttamente coinvolto nel Sistema di gestione CoC;
- Sospendere la vendita qualora il prodotto non dovesse rispettare i requisiti dello standard applicabili all'azienda come definito nel Manuale del Sistema di Chain of Custody;
- Utilizzare il pannello promozionale solo in associazione a prodotti che abbiano le caratteristiche minime richieste dallo FSC®-STD-40-004 V3.1 e FSC®-STD-50-001-V2.1 e promuovere il mercato di prodotto FSC;
- Assicurare il rispetto di tutti gli impegni relativi ai requisiti sociali, di salute e di sicurezza del lavoro.

BOTTA EcoPackaging SRL dichiara inoltre, sotto la sua responsabilità, di non essere coinvolta direttamente o indirettamente in attività:

- di raccolta, taglio o commercio illegale di legno e prodotti di origine forestale;
- che comportino la violazione delle tradizioni locali e dei diritti umani in relazione ad attività forestali;
- che provochino la distruzione di ambienti di alto valore di conservazione in relazione ad attività forestali;
- di conversione di significative aree forestali naturali in piantagioni o altri sistemi ad uso non forestale;
- di introduzione di organismi geneticamente modificati in relazione ad attività forestali;
- che determinino la violazione delle Convenzioni Cuore stabilite dall'ILO (International Labour Organisation) della "Dichiarazione sui diritti e principi fondamentali nel lavoro" del 1998.

BOTTA EcoPackaging SRL dichiara infine, sotto la sua responsabilità, di rispettare i seguenti requisiti sui diritti fondamentali del lavoro:

- non vi è impiego di lavoro minorile
- non vengono impiegati lavoratori al di sotto dei 15 anni di età, o al di sotto dell'età minima stabilita dalle leggi o dai regolamenti nazionali o locali: secondo la legge nazionale italiana l'età minima di lavoro è fissata a 16 anni e in ogni caso non prima di aver assolto gli obblighi scolastici
- nessuna persona di età inferiore ai 18 anni deve essere impiegata in lavori pericolosi o pesanti, ad eccezione dei casi a scopo formativo nell'ambito delle leggi e dei regolamenti nazionali approvati.
- sono proibite le forme peggiori di lavoro minorile
- sono abolite tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio
- i rapporti di lavoro sono volontari e basati sul consenso reciproco, senza la minaccia di una punizione
- è vietato l'impiego di lavoro forzato o obbligatorio, incluse, ma non limitate, alle seguenti pratiche:
 - violenza fisica e sessuale
 - lavoro vincolato
 - trattenuta del salario/incluso il pagamento di tasse per l'impiego e/o il pagamento di un deposito per iniziare il lavoro
 - restrizione alla mobilità/movimento

- trattenuta del passaporto e dei documenti d'identità
- minacce di denuncia alle autorità.
- non è applicata discriminazione in materia di impiego e di professione
- le pratiche di impiego e di professione non sono discriminatorie
- è rispettata la libertà di associazione e il diritto effettivo alla contrattazione collettiva
- i lavoratori sono in grado di unirsi a loro scelta a organizzazioni di lavoratori oppure di fondarne di nuove
- è rispettata la piena libertà delle organizzazioni di lavoratori di redigere le loro costituzioni e regole
- sono rispettati i diritti dei lavoratori di impegnarsi in attività legali relative alla realizzazione, adesione o sostegno di un'organizzazione di lavoratori, o di astenersi dal fare lo stesso, e non discriminerà o punirà i lavoratori per aver esercitato questi diritti
- negozia con le organizzazioni dei lavoratori legalmente stabilite e/o con i loro rappresentanti, in buona fede e con il massimo impegno per raggiungere un accordo di contrattazione collettiva
- dove esistono, i contratti collettivi di lavoro sono applicati.

BOTTA EcoPackaging SRL si impegna a verificare che i propri fornitori e terzisti siano conformi al paragrafo 7 dello FSC-STD-40-004 Versione 3.1, richiedendo copia di loro dichiarazione appropriata e copia della autovalutazione svolta annualmente.

BOTTA EcoPackaging SRL si impegna a rendere disponibili alle parti interessate interne ed esterne la presente Politica, pubblicandola sul proprio sito internet e nella bacheca aziendale.

La Direzione di **BOTTA EcoPackaging SRL** dichiara di rispettare la normativa vigente in materia di salute e sicurezza sul lavoro ai sensi del D.lgs. 81/2008.

Trezzano Sul Naviglio, 15/12/2023

Direzione Aziendale

Dott. Flavio Botta

BOTTA EcoPackaging SRL

Via A. Fleming, 1

20090 Trezzano S/N (MI), Italy

P.IVA/CF: IT 03821400151